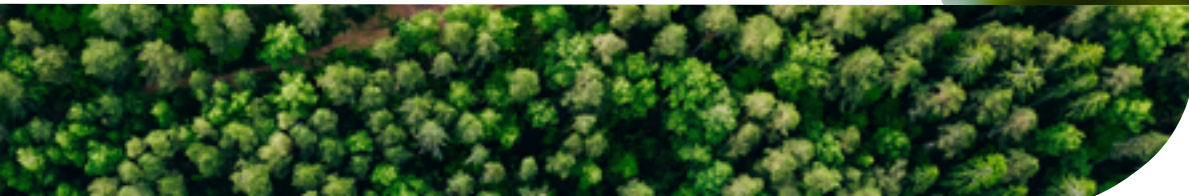


从承诺到实践

2025 可持续发展报告





目录

关于我们	7	安全卓越	31
发展历程	8	健康与福祉	32
生产基地	9	全球社区参与	34
市场与应用	11	我们的流程	36
EcoVadis	12	节能	38
2030 年可持续发展目标	14	节水	40
奥美凯对联合国可持续发展目标的贡献	16	负责任的废物处理	42
我们的员工	18	进展追踪：流程 支柱 绩效	44
员工敬业度	20	产品支柱	46
人脉拓展与职业发展	22	可持续产品开发方法	48
赋能新生代成长	24	nDryve™: 环保型无纺布	50
多元、公平与包容	26	EcoLube™ MD: 医疗领域高性能、 无PFAS自润滑改性塑料的未来	52
道德规范与数据安全	28	贯穿整个价值链的可持续性	56
职业健康与安全：我们的世界级之旅	30		

首席执行官致辞



鼓舞人心的进步，
影响深远的成果。

在奥美凯，进步绝非偶然——它是决心、创新与领导力的共同结晶。过去一年，我们的全球的团队始终积极探索可持续发展的无限可能，我们并未将其视为一项独立项目，而是将其融入日常业务运营的方方面面。

奥美凯荣膺 EcoVadis 全球可持续发展表现卓越企业称号。这份荣誉凝聚着全体同仁的热忱与奉献，奥美凯人通过日常工作，将2030年目标变为现实。可持续发展的领导力不在一朝一夕，而在于年复一年携手共进的稳健步伐。

2025 年，在普利兹克私募资本（Pritzker Private Capital）的支持下，我们也开启了崭新的篇章。此次合作强化了奥美凯的长期愿景，并为我们提供了扩展全球业务、强化卓越运营和加速可持续创新的资源。这使我们能够为客户创造更大价值，为员工创造更多机会，并为运营所在的社区带来更大的影响。

可持续发展关乎塑造未来，以韧性应对挑战，以责任驱动担当，以坚定信念将进步转化为持久影响力。我为已取得的成就自豪，更对未来充满期待。凭借员工的热情和合作伙伴的信任，奥美凯将继续将承诺转化为进步，为子孙后代塑造更可持续的未来。这不仅是我们的责任，更是我们的机遇：以目标为引领，以诚信促创新，为我们服务的行业和共同生活的世界留下持久影响。

此致

John Richard
奥美凯首席执行官

全球可持续发展负责人致辞



在奥美凯，可持续发展并非一时潮流，而是我们长期的责任，也是我们运营方式的一部分。2024 年，我们继续将环境和社会考量融入全球运营中，使日常行动与 2030 可持续发展目标保持一致。今年初，我们荣膺 EcoVadis 银牌评级，在接受可持续发展表现评估的公司中，奥美凯跻身前 7%。从显著提升用水效率到加倍努力追求安全卓越，我们在许多领域都取得了显著进展，同时也认识到在某些方面仍需进一步努力。

随着可持续发展要求的演进，我们也在同步成长。本年度的报告反映了我们对透明度的承诺和持续改进的渴望；这种改进不仅体现在指标上，更体现在我们如何支持员工、与合作伙伴协作以及应对不断变化的世界。报告所载阶段性成果固然值得庆贺，但我们更将其视为通向未来征途的路标。我们始终致力于打造一个不仅运营稳健，而且富有韧性、包容性，并能够应对未来挑战的组织。

Lauren Lutikoff
奥美凯全球可持续发展负责人

通过战略合作扩大影响力

2025年，普利兹克私募资本（PPC）对奥美凯进行了战略投资，以支持我们下一阶段的发展与可持续创新。此次合作带来价值观的契合、着眼长远的投资理念，并为我们践行可持续创新增添强劲动能。

双方正携手强化全球布局、提升运营能力，并加速推进实现2030可持续发展目标的关键举措。此次投资聚焦员工、流程与产品三大维度，使奥美凯能够提供可持续、高性能的解决方案，以满足全球各行业不断发展的需求。



奥美凯始终以卓越性能、
创新技术与可靠品质，
践行对客户的承诺。

关于我们

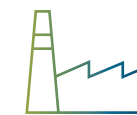
您在聚合物创新领域的全球合作伙伴



逾 80 年私营企业发展历程，
铸就创新实力与客户信赖



全球销售与技术支持体系



在北美、欧洲和亚洲拥有
10 家制造工厂



多元化、高技能的团队，提供前沿
的专业知识



全球 900 多名员工，致力于可
持续聚合物解决方案



聚合物技术领域的全球公
认领导者

我们革新您产品的：



外观



触感



工艺

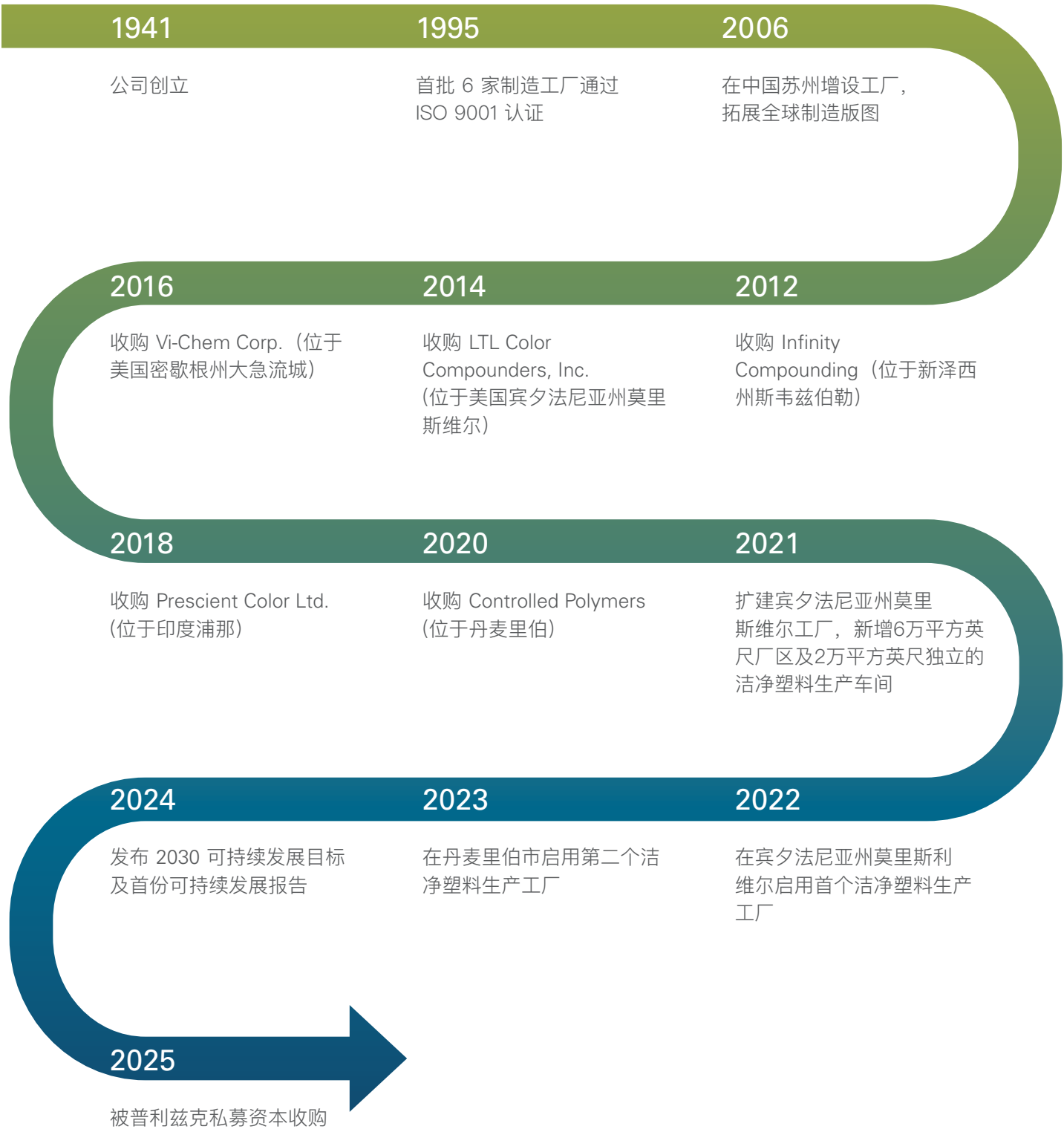


性能

奥美凯提供卓越性能、创新方案与值得信赖的品质。我们凭借先进技术和跨市场专业经验解决复杂挑战，打造提升产品性能、降低环境影响、推动全球行业进步的解决方案。

发展历程

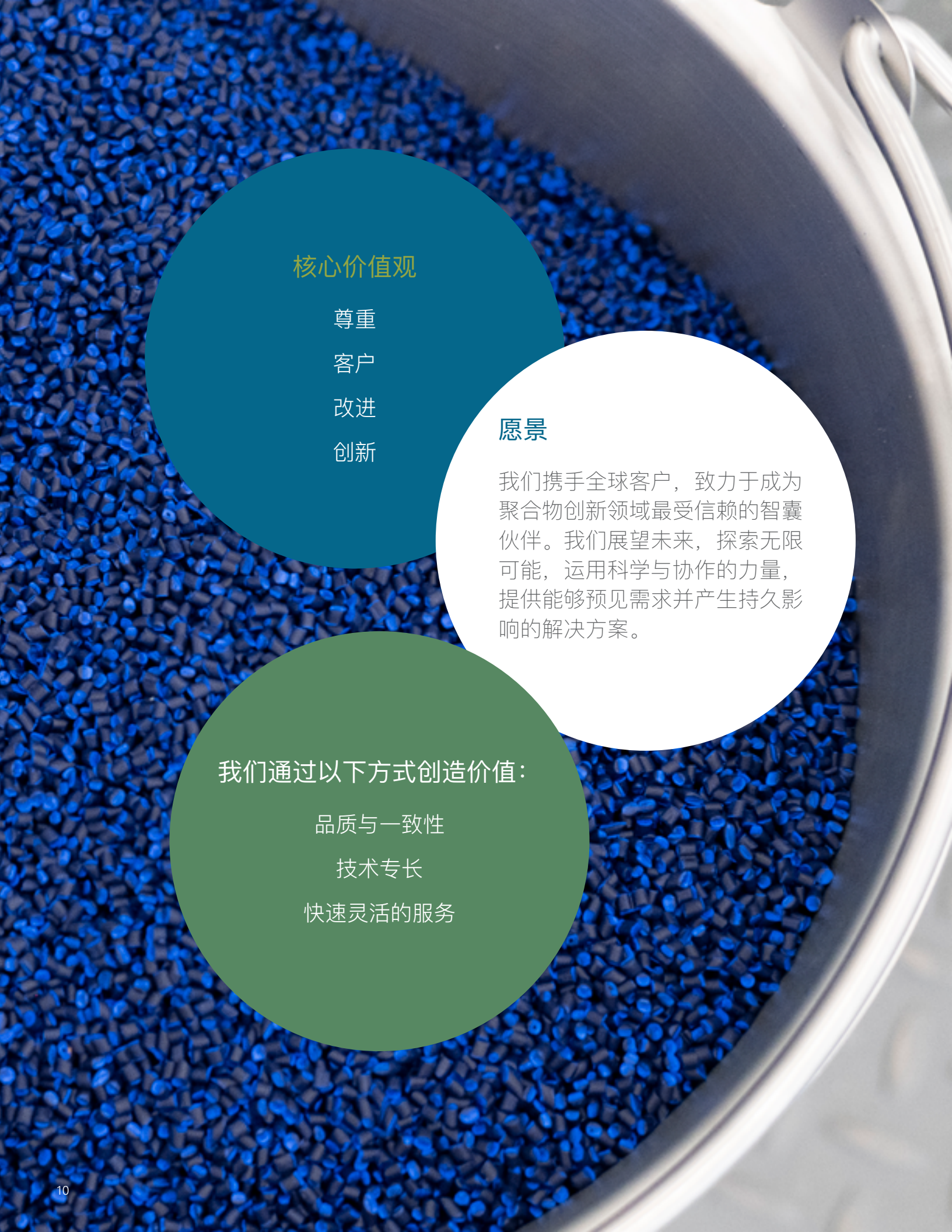
跨越数十载、多行业、数代人的创新之路



生产基地



- 美国俄亥俄州凯霍加福尔斯市
ISO 9001:2015, IATF 16949:2016
汽车、建筑及包装专用色母粒与添加剂母粒
- 美国佐治亚州道尔顿市
ISO 9001:2015
汽车、建筑及纤维专用色母粒
- 美国密歇根州大急流城
ISO 9001:2015
汽车、建筑及纤维专用色母粒
- 美国北卡罗来纳州康科德市
ISO 9001:2015
纤维用色母粒及添加剂母粒
- 美国北卡罗来纳州利伯蒂市
ISO 9001:2015
提供大量白色，本色，黑色母粒以及改性塑料解决方案
- 美国宾夕法尼亚州莫里斯维尔市
ISO 9001:2015, ISO 13485:2016
医疗、工业及汽车领域的改性工程塑料
- 美国新泽西州斯韦兹伯勒
ISO 9001:2015
医疗、工业及汽车领域的改性工程塑料
- 中国苏州
ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 13485:2016
为亚太地区提供广泛母粒和和改性工程塑料
- 丹麦里伯
ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 13485:2016
专注医疗健康领域的广泛母粒和改性工程塑料
- 印度浦那
ISO 9001:2015
提供广泛母粒产品，主要服务纺织行业



核心价值观

尊重
客户
改进
创新

愿景

我们携手全球客户，致力于成为聚合物创新领域最受信赖的智囊伙伴。我们展望未来，探索无限可能，运用科学与协作的力量，提供能够预见需求并产生持久影响的解决方案。

我们通过以下方式创造价值：

品质与一致性
技术专长
快速灵活的服务

市场与应用



医疗保健

- 手术器械
- 药物输送
- 可穿戴设备
- 诊断耗材
- 重症监护与患者监护
- 家庭健康、生活方式与消费品



纤维

- 无纺布
- 地毯
- 人造草坪
- 纺织品
- 其他机织物
- 薄膜



建筑与建材

- 露台地板
- 围栏与扶手
- 墙面覆层
- 屋顶材料
- 门窗系统



运输

- 汽车
- 动力运动设备
- 农业机械
- 卡车/铁路
- 航空航天与国防



新兴市场

- 包装
- 消费品
- 可再生能源
- 电子产品
- 工业设备

您的业务就是我们的专长

奥美凯与全球关键市场客户携手，在性能、创新与可持续性交汇处共创价值。我们提供融合形态、功能与环保责任的工程聚合物解决方案，助力产品在全球严苛应用场景中脱颖而出。



今年早些时候，奥美凯再次荣获 EcoVadis 银奖——这项国际公认的荣誉彰显了我们对可持续商业实践的持续承诺。我们的 EcoVadis 综合评分提升至 74 分（满分 100 分），在同行业评估企业中排名从第88百分位跃升至第 93 百分位。

EcoVadis 评估体系涵盖四大核心领域：环境保护、劳工与人权、商业道德及可持续采购。在所有接受评估的公司中跻身前 7%，这是奥美凯专注于可持续发展的有力证明。我们已将目标锁定在未来一年内达成金牌认证。

这一成就源于我们对流程、产品和员工的战略聚焦——这一框架持续指引着我们的可持续发展路线图。感谢每位为这一进展作出贡献的奥美凯员工和合作伙伴。他们的奉献铸就我们的成功，推动使命前行。

在庆祝这一里程碑的同时，我们深知这并非终点，而是通往可持续未来的又一步。奥美凯始终坚定不移地追求更高标准，以身作则，为地球与社会的福祉作出实质性贡献。

我们的 EcoVadis 综合评分提升至 74 分（满分 100 分），在同行业评估企业中排名从第 88 百分位跃升至第 93 百分位。



扫码查看奥美凯的 ECOVADIS 评分卡



2030 年可持续发展目标

描绘通往可持续未来的蓝图

自 2022 年启动“奥美凯，可持续发展推动者”计划以来，我们始终致力于将可持续发展理念融入业务的方方面面。这一举措突显了创新如何推动运营效率和可持续产品开发。我们的方法以“员工”、“流程”和“产品”三大战略支柱为核心，并由奥美凯的 2030 年可持续发展目标所指引。

我们已收集关键绩效指标（KPI），以衡量我们的进展，并在业务的所有领域设定可衡量的实质性目标。这些举措与联合国可持续发展目标及奥美凯负责任增长的长期愿景紧密相连。

流程

- 填埋废物强度降低15% *
- 可再生能源电力采购占比达50%
- 能耗强度年降幅达10% *
- 用水强度降低15% *

产品

- 对100%的关键供应商进行可持续发展表现评估
- 25% 新开发产品具备积极的可持续属性

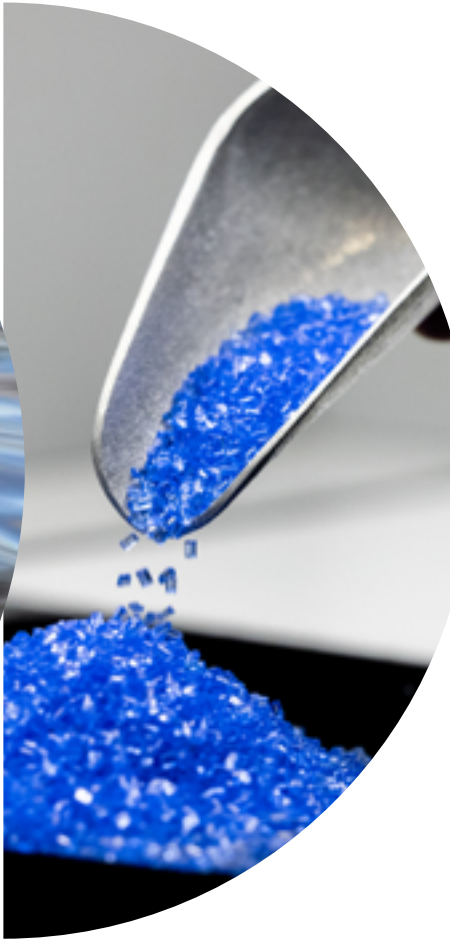
员工

- 100% 的工厂参与当地社区活动
- 年度总可记录事故率（TRIR）<0.25
- 年度敬业度调查中，DE&I（多元、公平与包容）的满意度>75%
- 年度敬业度调查的员工参与率>90%

*相较2022基准年

2024 年进展更新

截至2024年，奥美凯在十项长期可持续发展目标中取得显著进展。我们显著降低了用水强度，并增加了可再生能源的使用，稳步朝着目标迈进。能源强度保持稳定，但填埋废物强度出现倒退，凸显出需重新聚焦废物减排的机遇。供应商的协同度亦有所扩大，我们已对超过 60% 的一级供应商开展了可持续发展表现评估。与此同时，员工对年度敬业度调查的参与度始终保持高位，助力我们提前达成了 2030 年目标。虽然工厂层面的社区参与度以及具有可持续性属性的新产品这两个目标尚未有最终的报告数据，但我们已建立了相关系统以便更持续的对其进行追踪。今年的结果反映了我们在将可持续性融入运营过程中取得的进展和经验。



奥美凯对联合国可持续发展目标的贡献



奥美凯通过优先关注职业健康与安全、提供全球员工健康计划，以及研发更安全、更可持续的材料，为联合国可持续发展目标第3项做出积极贡献。我们通过开展血液捐献、环境清理、教育宣传等社区健康行动，支持更健康的环境与社区建设。我们聚焦心理健康并倡导年度健康体检，进一步践行全面福祉承诺。

通过打造包容平等的工作环境，提升女性在各层级的地位，我们支持联合国可持续发展目标第5项。通过以提升公司内部DE&I认可度为目标的2030年计划，以及与“制造业女性联盟®”等组织的合作，奥美凯在全球范围内为女性创造领导机会，倡导尊重与平等待遇。奥美凯通过导师计划、同仁资源小组和性别代表性追踪等项目，践行消除歧视、保障女性全面参与职业生活的承诺。

通过全球运营，奥美凯通过倡导体面工作、包容性就业与可持续经济增长，推动联合国可持续发展目标第8项原则的实现。领导力培训、青年专业人士计划、在职制造技能培养及DEI倡议等项目，共同支撑起高效就业与职业发展体系。通过“安全新高度”承诺、全球员工敬业度调查及道德劳工政策，奥美凯守护员工权益与福祉，同时投资清洁技术与资源节约型制造工艺，推动了创新和负责任的增长。



奥美凯通过践行可持续生产实践，通过减少浪费、实现环境影响最小化以及在全球运营中推动环保创新，支持联合国可持续发展目标第12项。通过精益制造、垃圾填埋转移以及节能节水技术等举措，奥美凯推动了负责任的资源利用和工艺效率的提升。公司推出无PFAS创新技术、参与“清洁扫除行动®”以及闭环水循环系统，都是支持化学品和材料环境友好管理的范例。

我们正通过减少碳足迹、扩大可再生能源使用以及将气候意识实践融入运营的各个方面，来响应联合国可持续发展目标第13项。公司计划到2030年实现50%的可再生能源采购目标，目前俄亥俄州和丹麦的工厂已转换为可再生能源供电。凭借ColdPound™等节能技术，以及向更高效供暖和制冷系统的转型，排放量得以进一步减少。此外，通过全球意识提升活动和员工可持续参与计划，奥美凯深化全体员工对气候问题的认知。

奥美凯通过防止塑料污染和促进负责任的材料管理来保护海洋生态系统，为联合国可持续发展目标第14项作出贡献。通过在全球范围内参与“清洁扫除行动®”，我们实施管控措施并开展员工培训，以消除生产过程中颗粒、薄片和粉末的流失，防止微塑料进入水道。许多工厂正在积极通过重新利用生产副产品、提高回收率或垃圾转化能源的比例来减少垃圾填埋量，从而最大限度地降低未受管理的废弃物通过泄漏或径流进入海洋环境的风险。



我们的员工



在奥美凯，员工是我们成功的核心。我们致力于成为一个理想的雇主，营造一个包容、创新且协作的文化氛围，让每位员工都感到自身受到重视，并拥有其成长的空间。

我们拥抱变革，大胆适应新挑战，并认可每个人所具有的独特优势。在奥美凯价值观以及对道德、安全和尊重的承诺引导下，我们通过奥美凯年度敬业度调查——“表达自我”来倾听每一位员工的声音。从这些反馈中获得的见解帮助我们改进了安全、培训和工作场所文化方面的项目，进一步增强了全球团队的凝聚力。

携手并进，我们正在为未来打造一个更强大、更具活力的奥美凯。

Diane Shields

全球人力资源副总裁

奥美凯的社会可持续发展实践路径

员工参与与职业发展

- 多元、公平与包容
- 制造业女性联盟(WiM)

道德实践

- 合规
- 反腐败

安全与健康

- 健康与福祉
- 安全新高度

社区参与

- 慈善
- 志愿服务



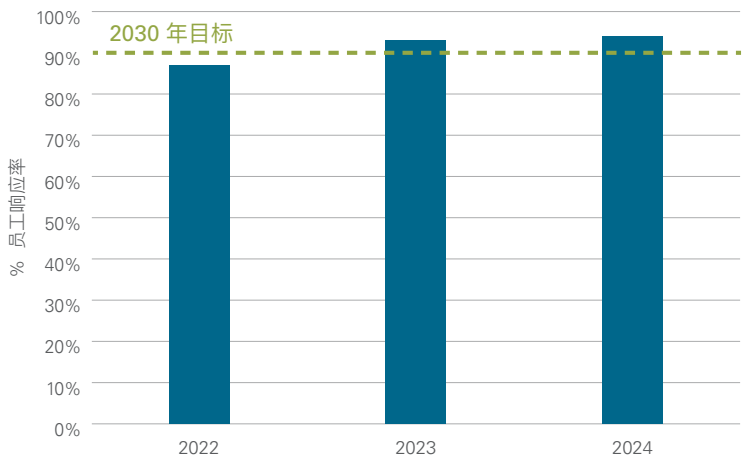
员工敬业度

在奥美凯，我们深知员工敬业度与可持续发展紧密相连，二者相辅相成，共同驱动企业的长远成功。积极投入工作的员工更可能表现出忠诚、热情，并秉持企业价值观，他们是推进我们可持续发展目标的重要伙伴。

为了更好地了解和支 持我们的员工队伍，我们于2022年启动了年度敬业度调查。这些调查为我们提供了有关员工福祉、满意度以及与公司文化和领导层契合度的深刻见解。我们的年度调查评估了诸如工作与生活平衡、上下级关系、组织文化、高层领导力以及职业和个人成长机会等关键维度。

2024年，我们全球员工队伍中有94%参与了这项调查，这反映出员工对调查过程的高度参与和信任。调查结果显示，整体满意度达74.5%，自2022年以来增长了3%。这一得分不仅体现员工对奥美凯的情感认同，更彰显其因情感纽带而主动超越岗位要求的意愿。值得关注的是，我们在全部十大评估维度均实现增长，彰显战略布局成效显著。

全球员工敬业度调查响应率



根据2023年至2024年的调查数据，我们的重点关注领域包括：



沟通

继续加强沟通渠道，确保信息持续传达给每一位员工，并将沟通更全面地融入变革管理策略中。



成长与发展

利用员工的专业知识来解决问题，并通过正式和非正式工具来完善个人发展计划，重点关注任职3-5年的员工。



敬业度

在所有类别中延续上一年度的积极趋势，在出现倒退的地区或地点实施专项行动计划，并分享那些进步显著地区或地点的最佳实践。

基于这些确定的关注领域，我们已经实施了多项举措，以进一步提升员工满意度。这些举措包括：

- 全球领导力峰会
- 商业卓越峰会
- 利用员工焦点小组和问题解决会议
- 加强经理与员工之间的绩效对话/反 馈
- 个人发展规划，引入360度反馈机制
- 升级新员工入职培训
- 设立区域性社区参与团队
- 加强人脉拓展计划，包括同事间的人脉建立



人脉拓展与职业发展

2025年，奥美凯在北卡罗来纳州夏洛特市举行了全球领导团队会议，主题为“竞逐巅峰”。为期三天的会议汇聚了公司各层级领导者，围绕个人领导力、业务重点及战略协同展开务实探讨。此次会议提供了一个机会，让大家从日常运营中抽身，思考我们如何携手合作以实现共同目标。它还作为一个跨职能交流平台，让领导者们能够加强联系、交流思想，并相互借鉴经验。



我们坚信要根据当今劳动力的需求调整人才战略，确保企业保持竞争力和包容性。该战略的核心在于对员工敬业度、成长及领导力培养的承诺。我们不断探索新的方式来赋能我们的后起之秀，为员工创造引领、创新和塑造奥美凯未来的职业通道。



全球有 110 余名
新兴领导者参与其中



吸引和培养人才是我们组织成功的核心驱动力。我们通过提供多样化的学习与发展机会来支持这种成长，赋能员工通过多种途径拓展技能、充分发挥潜力，具体包括：

商业领导力轮岗项目 这是一个为应届毕业生及职业初期人才设立的培养通道，让他们在制造、销售和技术等职能领域获得快速发展的经验。项目完成后，参与者将为胜任组织内的关键岗位做好准备。

发展项目 包括在职和外部培训机会，如六西格玛认证、团队建设活动，以及根据个人发展路径和业务优先级而量身定制的核心能力培训。

社区参与 每位员工都有机会发挥作用。无论是通过公司赞助的活动还是凭借个人的热情，我们都鼓励回馈我们生活和工作的社区。员工会获得带薪假期以参与志愿者活动。

赋能新生代成长



“在奥美凯的经历让我获益匪浅——我有幸跟随杰出的导师学习客户关系管理之道。我很期待将这份经验带入我的新角色，并继续与客户和同事建立深层次的联结。”

Hannah Duncan
客户经理 美国宾夕法尼亚州莫里斯维尔



“加入奥美凯是我职业与个人成长的重要里程碑。领导团队的信任与支持，以及与全球同事合作的机会，共同塑造了我作为客户经理的职业历程。能加入这家真正投资青年人才与持续发展的企业，我深感自豪。”

Vincent Sun
客户经理 丹麦里伯



“执行委员会交流项目”为我的成长提供了宝贵的支持。通过与执行委员会成员的个性化交流，我对职业抱负有了更深刻的认知。期待将这些经验运用到新的挑战中，并与客户建立深层次的联结。”

Amit Patil
塑料研发高级经理 印度浦那



“在奥美凯工作意味着与各部门杰出人才共事——他们才智过人、善于协作且乐于助人。身处这样一个充满求知欲与使命感且致力于真正产生影响的文化中，令人备受鼓舞。”

Izmail Molotkovskiy
IT 系统分析师 美国俄亥俄州凯霍加福尔斯市



“职业初期加入奥美凯，让我获得了专业和个人成长的机会。我有幸向经验丰富的导师学习，迎接有意义的挑战，并为能产生真正影响的项目做出贡献。我对前方的道路充满期待，也期待组织能继续支持青年人才的发展。”

Damaris Cruz
质量经理 美国佐治亚州道尔顿市



“这里的工作环境让我能够通过实际应用获得宝贵的实践经验。特别是“执行委员会交流项目”的建立发挥了关键作用。委员会成员与我们进行一对一对话，坦诚分享他们的见解和经验。这些交流直接化解了我职业发展中的困惑，使我能为职业生涯设定更清晰的目标并制定可行的策略。”

Miao Yu
QA & GMP 主管，性能与改性工程塑料部 中国苏州



“我的奥美凯之旅始于2021年1月，当时担任市场专员，从那时起，这段旅程就充满了激动人心的经历。从跟随杰出导师学习，到如今领导我们其中一个战略业务单元，每一步都是一次成长的机会。我期待未来征程中充满新挑战、新收获与新成就。”

Manoj Narwade
高级客户经理 印度浦那

多元、公平与包容

在奥美凯，我们不仅将全球员工队伍的多元化视为一种优势，而且视为我们持续成功的关键因素。多元背景、视角与人生阅历激发创新思维与文化认知，助力开发创新产品并构建强大包容的商业伙伴关系。

我们对多元、公平与包容（DE&I）的承诺在我们的《行为准则》和《人权政策》中有明确阐述。这一承诺的核心原则是：所有员工都应受到平等对待，无论其性别、年龄、国籍、性取向、健康状况、宗教或个人信仰如何。

国际多元化是奥美凯企业特质的重要组成部分。我们通过跨文化培训、语言课程、跨区域项目及跨区域调动等举措，促进全球协作，深化团队与区域间的理解与合作。

我们深知DE&I并非一次性的举措——而是一个持续倾听、学习和改进的过程。这始于我们的员工，并需要持续的关注，以建立一个让每个人都有机会蓬勃发展，且无需担心偏见或被排斥的工作场所。

奥美凯亦为能支持行业内促进性别平等和领导力发展的各项倡议而感到自豪。作为制造业女性联盟（Women in Manufacturing®，简称 WiM）的企业会员，我们为全体员工提供免费加入该全国性组织的机会。该组织致力于推动女性在制造业领域的职业发展。通过WiM平台，员工可以参与社交活动、领导力培训、导师计划以及获取教育资源——所有这些都旨在促进职业成长并改善包容性职场实践。

WiM致力于构筑制造业平等机遇与丰厚回报的未来，通过举办区域性及全国性活动培养下一代领导者。与WiM的合作彰显了奥美凯构建多元化人才队伍的承诺——让不同声音获得充分表达、赋能支持与发展空间。



今年三月国际妇女节期间，我们印度浦那团队成员与当地逾150名女性员工展开对话，讨论了诸如工作生活平衡、女性健康及印度文化背景下的职业发展机遇等话题。此次活动不仅促进了深度交流，也再次坚定了我们赋能职场女性、创造包容性环境的承诺——在这样的环境中，每一个声音都能被倾听、被尊重、被支持。

在这段旅程中，我们设定了一个明确目标：到2030年，在全球多元、公平与包容（DE&I）敬业度方面实现超过75%的满意度，我们将通过每年的员工调查来衡量这一数据。我们正朝着这一目标稳步迈进，参与率不断提高，各项关键的DE&I指标也逐年改善。

2024年人口统计数据

截至2024年12月的数据：

多元化领导层 CEO直接下属	
女性	27%
少数族裔+	27%
女性或少数族裔+	46%

按级别划分的多元化 少数族裔*	
高管层	13%
管理层	20%
专业人员	15%
非豁免员工	40%
全体员工	33%

年龄段*	
30 岁以下	10%
30-50 岁	49%
50 岁以上	41%

种族与族裔*	
西班牙裔或拉丁裔	15%
美洲印第安人或阿拉斯加原住民	1%
亚裔	2%
黑人或非裔美国人	15%
夏威夷原住民或其他太平洋岛民	1%
两个或以上种族（非西班牙裔或拉丁裔白人	67%

按级别划分的全球多元化女性	
高管层	27%
董事	23%
专业人员	16%
非豁免员工	9%
全体员工	13%

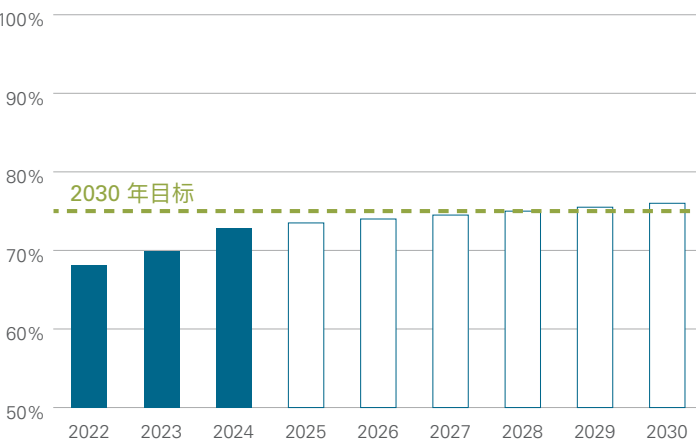
* 仅限北美地区
+ 少数族裔定义为在文化、种族或民族上具有独特性，虽与更占主导地位的群体共存但处于从属地位的群体

我们认为，培养包容的文化对于打造一个让每个人都能感到被关注、受尊重，并且有能力做出贡献的工作环境至关重要。这一承诺体现在我们：

- 招募、支持并提拔来自弱势群体和多元背景的员工
- 践行公平与社会正义原则，确保所有背景的个体都享有平等的就业机会
- 鼓励尊重、开放和对他人观点的好奇心，以营造协作和包容的工作环境
- 提供一个安全的空间，让员工能够自由表达自己，并因其想法和贡献而感到被重视



DE&I 满意度



该图表呈现了公司范围内全球DE&I满意度的评估数据，这些数据来源于我们的年度员工敬业度调查。

道德规范与数据安全



奥美凯的道德行为与人权准则

在奥美凯，我们致力于恪守最高标准的道德行为与商业诚信。这包括全面遵守所有运营地区的适用法律法规，并遵循我们内部的规章制度、流程以及自愿性承诺。

尊重人权

我们对道德行为的承诺延伸至尊重并促进国际公认的人权。我们遵循《世界人权宣言》及国际劳工组织（ILO）核心公约开展实践，确保这些原则体现在员工关怀、合作伙伴关系及全球运营的方方面面。

我们遵循《联合国工商企业与人权指导原则》，认识到自身的企业责任——既要尊重人权，也要通过持续的尽职调查来“了解并展示”这一承诺。我们的举措包括积极与供应链及商业伙伴协作，以识别并减轻超出我们直接控制范围的潜在人权风险。此举支持着我们更宏大的使命，即优化职场环境、保护生态环境、积极影响服务社区。

合规与反腐败

我们的合规方法基于这样一种信念，即可靠性和透明度是与员工、客户及合作伙伴建立持久信任的基石。因此，我们不仅强调遵守法律，还致力于满足超越基本法规要求的内部和自愿性标准。

为强化全组织问责制与诚信建设，我们100%的员工每年都会接受关于《商业行为准则政策》的培训，该政策涵盖了诸如道德规范、监管合规和负责任的商业实践等关键领域。

我们还建立了奥美凯全球道德举报平台“Secure Speak”。这个匿名且便捷的渠道让员工及外部利益相关方能够无惧报复地举报潜在不当行为或关切事项——包括举报人投诉。“Secure Speak”是我们持续努力保持警惕以防范腐败，并倡导开放与责任文化的关键工具。

信息安全与可持续IT实践

在奥美凯，我们深知负责任的信息管理与网络安全是我们道德及可持续业务运营的基石。我们的IT基础设施通过多层安全控制来保护客户、供应商和员工的数据，包括安全的云平台、多因素身份验证、集中式终端保护、渗透测试以及主动威胁监测。这些举措依据符合数据治理与韧性领域行业最佳实践的政策及响应计划来执行。

展望未来，奥美凯IT团队正通过虚拟化与云优先策略来优化基础设施，以减少全球运营中的硬件依赖和能源消耗，从而进一步提升可持续性和效率。

我们还在积极探索支持电子废弃物减量及IT资产责任化回收的工具。这些举措不仅增强了数据安全性，更体现了我们对可持续运营和创新驱动型管理的长远承诺。



职业健康与安全：
我们的世界级之旅

在奥美凯，我们坚定不移地致力于为每一位员工、承包商、访客和利益相关者提供安全、健康和鼓舞人心的工作环境。安全不仅仅是优先事项；这是我们核心价值观的一部分，它定义了我们的身份，并指导着我们所做的每一个决定。通过“安全新高度”活动，我们正在推进成为世界级安全组织的愿景——零伤害零事故不仅仅是我们追求的目标，更是我们理所当然的期望。

在我们看来，每个人都有权每天平安回家，而确保这一点实现是我们共同的责任，需要我们识别、评估并消除风险。我们采用分层委员会架构——由企业安全治理委员会、现场领导指导委员会及现场员工安全委员会组成——确保安全理念贯穿公司每个层级。

奥美凯始终坚定践行世界级安全绩效愿景，其根基在于对每位员工、承包商、访客及利益相关者的健康和福祉怀有深切尊重。安全不仅仅是一种价值观，它更是一种责任，是我们每天向彼此作出的承诺。



“安全新高度”战略指引着我们的征程，这一集成化、结构化的方法论旨在推动绩效突破合规基准，向卓越迈进。“安全新高度”环境健康安全管理体系（SMS）为征程提供动力；该框架借鉴行业最佳实践、OSHA自愿保护计划（VPP）及国际公认标准构建。

奥美凯安全领导力认证为各级领导者提供关键技能，以培育强大的安全文化，将领导力、沟通、风险评估、合规以及持续改进方面的先进实践相结合。参与者需要完成十个综合模块与一个结业项目，内容涵盖安全领导力、事故调查、EHS管理体系（SMS）、安全观察以及相关工具与资源，从而构建起推动全组织安全卓越所需的知识与责任感。



安全卓越

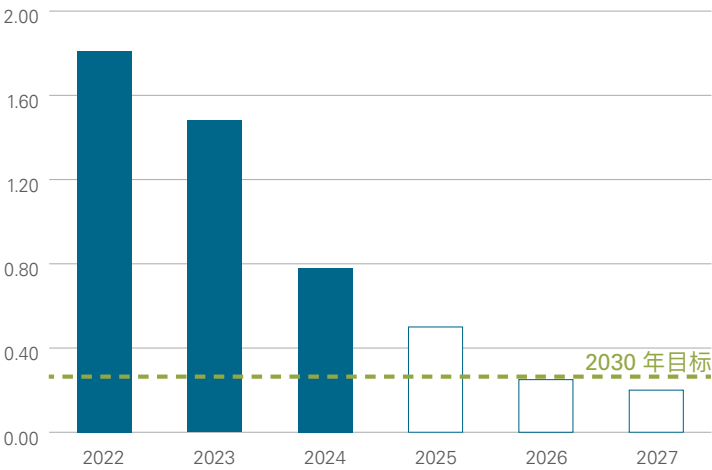
下一代EHS管理体系（SMS）不仅是一个项目，更是一种融合领导力、敬业度和责任感的文化。该体系赋能各级员工主动承担安全责任，确保管理层展现坚定承诺，并提供相应的工具和流程以驱动可衡量的成果。

2024年，该体系显著提升了安全绩效与员工敬业度，全球多个生产基地正推进OSHA VPP认证准备工作，还有一些生产基地实现了无工伤里程碑。我们在TRIR表现方面取得了重大进展，正稳步迈向2030年目标。

“安全新高度”落地践行



奥美凯全球总可记录事故率(TRIR)



健康与福祉

在奥美凯，我们深知一个可持续发展的组织始于一支健康且受关怀的员工队伍。通过优先关注员工身心福祉，我们致力于打造一个高效、敬业且富有韧性的工作场所。我们对员工福祉的承诺已融入企业文化，并通过一系列因地制宜、量身定制的项目和福利来体现，以支持员工的个人与职业福祉。



过去两年间，奥美凯投资优化了工作环境以提升员工福祉，更衣室、休息区、淋浴间和个人储物空间均完成焕新升级。这些改进彰显我们对员工士气、舒适度及人体工学支持的重视——通过创造更优越的空间，为我们的团队带来更健康、更积极的日常工作体验。

全球员工福祉计划

在全球各地的办公地点，我们提供针对身体、情感、社交和财务福祉的项目，以适应当地需求和文化背景。

北美

北美员工受益于全面的健康和福祉计划，其中包括：

- 核心福利：401(k)退休计划、带薪休假（PTO）及综合医疗保险
- 福祉举措：现场健康筛查、年度财务咨询及员工援助计划（EAP）
- 社区参与：带薪社区服务日及公司赞助的慈善活动
- 情感福祉：全年参与社区活动和事件的机会

印度

在印度，我们采取整体的方法来推行福祉举措，涵盖以下方面：

- 身体健康：健身挑战、年度医疗营、健康网络研讨会、无烟日活动及弹性工作制
- 财务福祉：丰厚的员工福利套餐
- 社交福祉：员工满意度调查、献血活动以及为庆祝安全、服务和国家大事而举办的文化活动
- 情感支持：生日祝福、入职培训、奖励表彰及婚育礼金计划

中国

在该地区，我们通过以下方式弘扬健康与社区文化：

- 预防性保健：定期体检，以监测员工健康状况
- 团队文化：体育俱乐部、团队建设活动及公司聚会
- 文化庆典：节日庆祝以及诸如中国新年和重要里程碑成就的庆祝活动

欧洲地区

在欧洲，员工支持体系融合社交联结与全面保险保障：

- 公司活动：家庭日、医院小丑公益5公里徒步/跑步活动，以及年度夏季和圣诞庆典
- 情感与实际支持：丧假制度、杰出贡献奖励
- 全面保障：健康保险、养老金计划、重大疾病和伤残保险以及人寿保险

以人为本，共创未来

通过投资员工福祉，我们积极营造个人与职业双赢的工作环境。这不仅强化了企业文化，更支撑着组织的长期可持续发展。健康的员工队伍是我们成功的基石——我们为此感到自豪，并将继续为之努力。

健康的员工队伍是我们取得成功的基石，也是我们引以为傲、持续深耕的方向。



全球社区参与

奥美凯对可持续发展的承诺不仅限于运营层面，更深深植根于我们对生活和工作所在社区的支持与互动。在全球各地，我们的团队积极参与各类志愿服务和外展活动，这体现了我们在社会责任、环境管理和积极参与公民事务方面的共同价值观。

北美地区：本土领导力与基层行动

在美国，奥美凯的每个生产基地均已成立社区服务委员会——这支专业团队致力于为员工对接本地社区有意义的志愿服务机会。这些委员会通过亲力亲为的服务和伙伴关系建设，在促进员工参与方面发挥着至关重要的作用。

近期活动涵盖参与俄亥俄州凯霍加福尔斯的“河城清洁系列”环保行动，以及佐治亚州道尔顿团队牵头的消防站清洁等社区清洁活动。我们亦自豪地支持“联合劝募行动日”，并定期开展公园清洁活动，为守护绿色空间贡献力量。这些举措绝非一次性活动；而是我们构建更强大、更健康社区的承诺。

印度：环保意识与社会影响力

我们印度浦那的团队在环境和社会倡议方面持续展现出强大的领导力。世界环境日当天，员工在厂区周边新植16棵树苗，并悉心照料2023年种植的15棵树木。今年晚些时候，我们的团队将启动新一轮“无车日”活动以响应世界节能日号召，鼓励采用替代交通工具以减少排放。

此外，团队还定期组织献血活动、参与当地社区外展工作，并支持直接惠及该地区健康与福祉的事业。

欧洲：健康倡导

在欧洲，奥美凯员工积极参与“粉红星期三”年度活动，为提高乳腺癌研究认知度和募集资金贡献力量。奥美凯更对员工善款予以配捐，彰显我们对医疗健康事业倡导的共同承诺。

亚洲：投资教育，播种未来

在亚洲，我们的团队尤其专注儿童教育与学习领域。员工们通过辅导、指导和举办教育讲习班，帮助支持社区儿童的学业成长。

我们的中国团队每年都会举办筹款活动，为当地的学校和日托中心筹集捐款和物资，帮助提供儿童茁壮成长所需的工具和资源。



我们的流程



在奥美凯，可持续发展不只是一个项目，而是我们运营的方式和激励员工的动力。今年，我们加大了对可再生能源的使用，减少了对传统能源的依赖，同时增强了制造流程的韧性。我们在节水方面也取得了显著进展，确保更明智地利用资源，既保护环境，又造福我们服务的社区。

同样重要的是，可持续发展已融入我们的企业文化。通过持续改进计划，我们的团队不断探索提高效率、减少浪费和创新未来的新途径。每一个想法都至关重要，每一次改善都意义非凡，我们共同证明了卓越运营与环境责任相辅相成。

Nick Brueckner
全球生产制造副总裁



驱动可持续运营



节约资源

- 最大限度减少原材料浪费
- 提升能源效率
- 降低用水强度



预防污染

- 减少垃圾填埋量
- 利用可再生能源
- 目标零颗粒损耗

在奥美凯，提升能源效率是我们可持续发展战略的关键组成部分。我们在全球业务中实施了一系列解决方案，以降低能耗、减少温室气体排放并提升运营安全性。重点举措包括：将天然气锅炉升级为高效电加热工艺水加热器，并推广清洁电力应用。

向可再生能源转型

我们同样致力于在所有奥美凯生产基地扩大可再生能源应用。我们位于俄亥俄州凯霍加福尔斯的美国总部100%的电力均来自当地获得Green-e®认证的项目，该项目支持风能、太阳能和水力发电。在欧洲，丹麦里伯工厂则完全依靠可再生能源运营，将现场太阳能发电与可再生能源证书（REC）采购的风电相结合。作为转型进程的一部分，另有两家奥美凯工厂预计将于2025年转为REC电力采购模式，推动我们实现到2030年至少50%电力来自可再生能源的目标。这些举措对于减少温室气体排放、强化我们对低碳未来的承诺至关重要。

温室气体排放

今年，奥美凯与外部专家合作，对我们的范围1和范围2温室气体（GHG）清单进行了核查，确保其准确性、可信度更高，并符合碳核算的最佳实践。在可持续发展的道路上，我们深知可靠的排放数据对于全面衡量环境影响及追踪进展至关重要。

2024 年核查结果如下：

	2024
范围1排放量	1,907
范围2排放量（基于市场）	22,852
范围2排放量（基于位置）	21,511

同时，我们正积极采集并核实追溯至2022年的历史排放数据。此举将帮助我们建立统一基准线，更清晰地识别我们的排放“热点”，并据此制定符合长期可持续发展目标的精准减排策略。

提升制造效率

我们在俄亥俄州凯霍加福尔斯的制造团队在减少工艺加热对天然气的依赖方面不断取得进展。过去一年，我们在制造线的夹层上方安装了一台高效电热水器。该系统现可将预热水直接输送至支持下游设备的调温水系统（TWS）。

此项升级带来了多项运营改进。在用水点进行预热，提高了运营效率，因为水在进入系统时已经达到或接近加工温度。

此外，这种设置让我们的挤出机加热器可以专注于维持温度，而不必费力将常温水加热。这不仅降低了整体能耗，还通过减少热应力和循环次数延长了加热器使用寿命。

奥美凯挤出机空转计划

我们正在推进的另一项节能项目是奥美凯挤出机空转计划。在企业工程团队的领导下，我们正在更新挤出机的控制逻辑，使其在经过一段设定的闲置时间后，能自动关闭加热器和驱动器。

这些升级功能免除了员工手动关闭设备的记忆负担，由此可降低设备的电力消耗，并延长设备的使用寿命。目前，我们约30%的适用设备已通过该程序完成升级，进一步的实施正在进行中。



节水

水在奥美凯众多产品的生产过程中发挥着关键作用。尽管我们的生产用水强度通常低于其他行业，但我们深知负责任地使用这一资源的重要性。2024年，我们在实现2030年节水目标方面取得了显著进展。我们的方法侧重于平衡运营需求与环境管理，为子孙后代守护水资源。

防止污染——尤其是防止塑料泄漏到环境中——是奥美凯履行环境责任的核心承诺。我们积极参与“清洁扫除行动®”，这是塑料工业协会和美国化学理事会于1991年发起的一项全球倡议。该计划旨在实现塑料颗粒、粉末和碎片零泄漏，以预防海洋污染并保护水生生态系统。

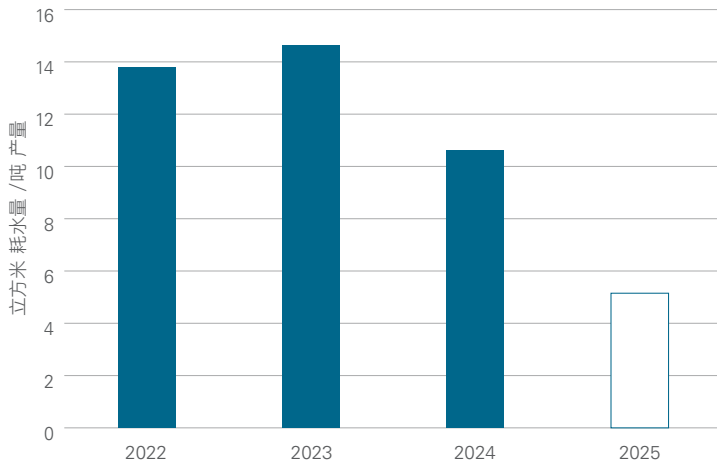
作为“清洁扫除行动®”认证成员，我们各生产基地均实施了针对性措施来防止塑料损失，例如：

- 减少生产区域的潜在泄漏点
- 为雨水排放系统加装过滤装置，并根据需要定期检查和更换
- 开展全员材料规范操作及清洁生产培训
- 加强日常规程，以最大限度降低塑料微粒进入环境的风险
- 通过这些举措，我们在保护水域与野生动物的同时，使运营实践与行业领先的环保标准保持一致。

聚焦中国

我们在中国苏州的团队一直在努力探索节水方案并付诸实践。2024年中期，苏州工厂进行了一次重要的公共设施维修，并开始对制造过程中使用的水进行闭环回收。这些举措使本年度累计取水量减少57%！这标志着奥美凯整体取水总量实现显著下降。鉴于苏州属于水资源高度紧张的地区，这一减少尤其意义重大——既缓解了当地水资源压力，又支持了更广泛的区域可持续发展行动。

苏州工厂 – 水强度



此图表展示了2022至2025年（预计）奥美凯中国苏州工厂的水强度测量值

*水资源紧张地区是指淡水需求超过可用水量，或者由于水质差或季节性短缺导致水资源获取受限的地区。此类地区更易面临干旱、过度开采及生态破坏风险。

2024年，我们实现了较2022年水平降低6.5%的用水强度。这一改善得益于我们苏州工厂的显著改进，以及其他生产基地的积极努力。我们正稳步推进2030年目标——实现2.82 m³/MT的生产用水强度（较2022年基准降低15%）。



负责任的废物处理

作为一家全球制造商，材料效率是我们运营的核心——也是我们环境责任的核心。在奥美凯，我们致力于在生产流程的每一步减少材料浪费，尤其注重减少最终进入垃圾填埋场的废弃物。

我们的工程与生产团队践行精益制造原则，通过以下举措最大化材料利用率并减少非增值损耗：

- 优化加工条件并升级设备以提升效率
- 将副产品流转用于生产流程其他环节
- 改进清洗程序，以减少在生产线切换或设备清洁过程中的材料损失

一旦产生废弃物，负责任的管理便成为我们的下一要务。我们致力于通过回收和废弃物转能源计划，尽可能减少送往垃圾填埋场的废弃物。虽然生产废弃物中大部分属于非危险类别，但所有危险材料均严格遵循当地环保法规及公司内部危险材料处理规程。

我们的减废战略不仅限于自身运营：

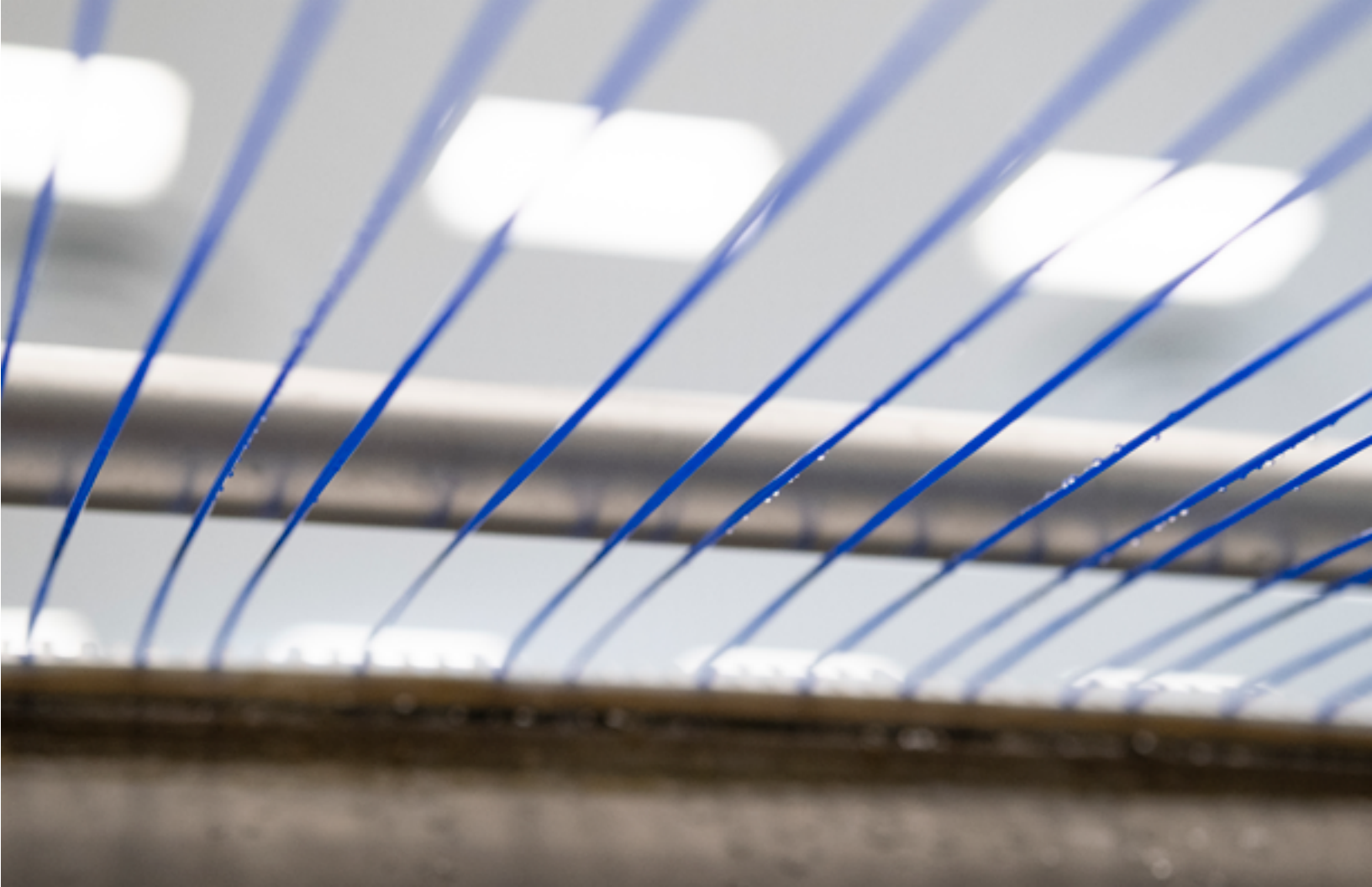
- 众多奥美凯产品采用可回收设计，助力终端应用中实现循环利用。
- 多处工厂实施可重复使用的运输包装计划，有助于减少一次性材料的使用。

在2022年和2023年保持稳定表现后，2024年我们的废弃物强度指标出现波动。多家生产基地对长期积压的淘汰品与不合格材料进行了专项清理。这些举措虽有利于精益生产和库存管理，但大部分材料最终通过填埋处置。

2024年的结果凸显了奥美凯亟待改进的关键领域，并使填埋减量成为今年全公司运营的优先事项。我们正努力重回正轨，以实现我们2030年的目标：将垃圾填埋强度降至25.38 kg/MT产量（较2022年基准降低15%）。

垃圾填埋转移

我们在俄亥俄州凯霍加福尔斯的制造工厂在美国处于领先地位，其超过50%的废弃物得以转移，其中大部分通过废弃物转能源（WTE）工艺进行转化。尽管回收仍是首选的废弃物处理方式，但WTE为不可回收材料提供了一种宝贵的替代方案——将残余废弃物转化为可用能源，减少对填埋场的依赖。虽然今年我们在整体垃圾填埋强度方面遭遇了挫折，但此类举措仍是探索可规模化替代方案、强化我们在所有工厂持续改进关注点的重要步骤。



进展追踪： 流程 支柱 绩效

2024年，奥美凯在流程支柱目标的多个方面取得了实质性进展。主要得益于中国苏州工厂的效率提升，我们的用水强度较2022年降低6.5%。能耗强度保持稳定，略高于我们的2030年目标。同时，我们的可再生电力使用量有所增加，预计2025年将进一步推进能源转换以加速进展。由于工厂清场作业，垃圾填埋强度有所上升，但这恰恰凸显了我们在废弃物转移方面需要重新聚焦并采取工厂层面的具体行动。这些结果共同呈现了我们的进展，并再次坚定了我们实现2030年目标的承诺。





产品支柱

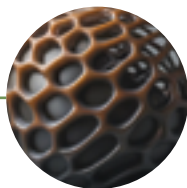
在奥美凯，可持续增长仍是商业团队的首要关注点。我们与客户在下一代技术和产品方面的合作推动着我们的成功。通过与研发团队合作，我们已开发并商业化了数款为客户带来价值同时对环境有益的产品。近期的两项成功案例包括：可用于自润滑改性工程塑料和具备抗酒精渗透性能的非织造布的零添加PFAS解决方案。我们的传统产品线继续为多个终端市场提供更持久、更耐用和更轻质的产品特性。奥美凯感谢客户在实现行业可持续发展目标方面给予的持续支持。

Mark Juve
副总裁/北美商务总经理



材料重点

- 回收含量
- 生物基含量
- 环境友好型成分
- 气候积极型成分



设计和生产重点

- 资源高效型产品
- 轻量化产品
- 可降解产品
- 挥发性有机化合物 (VOC) 减排



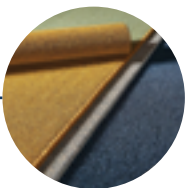
影响重点

- 碳足迹减排
- 推广替代能源应用领域的开发
- 控制侵蚀



功能重点

- 用于成分保护的阻隔型产品
- 抗菌成分
- 可回收性



可持续认证

- Oeko-Tex®
- C2C 认证®





可持续原材料采购

聚焦塑料来源——优先使用可再生或废料衍生的原材料用于我们的成品。

- 消费后回收料（PCR）：从使用过的消费品中回收的材料。
- 工业后回收料（PIR）：生产过程中重复利用的边角料或废弃物。
- 部分生物基塑料：部分源自可再生资源（如生物基PET）。
- 全生物基塑料：完全源自可再生资源（如PLA、PHA）。



功能可持续性

这一类别侧重于延长产品使用寿命或降低整体环境影响的设计属性。

- 阻隔与性能增强：产品通过保护内容物来改善防护性能，从而延长产品使用寿命。
- 抗菌产品：具备抗菌特性以减少产品浪费的解决方案。
- 健康安全聚焦：采用无邻苯二甲酸盐、PFAS、重金属等有害物质的配方，降低健康与环境风险。



制造与工艺效率

这些产品着重于生产阶段的改进，以减轻对环境的影响。

- 低碳足迹：优化材料或工艺以提高能源效率，或利用可再生能源。
- 减少水资源与化学品使用：在制造过程中，采用创新工艺减少有害化学品的使用，或降低用水量。
- 轻量化与材料效率：通过配方设计以更少塑料实现同等功能，或以塑料替代金属等重型材料，从而降低总体材料需求。



法规与认证合规性

这些属性确保产品符合公认的可可持续性标准。

- 第三方认证：配方确保符合可持续性认证标准（例如Cradle-to-Cradle®、Oeko-Tex®）。
- 符合全球法规与框架：产品开发符合新兴全球法规要求，并与推动可持续性的全球及行业倡议保持一致。



生命周期终结与循环性

此处重点探讨产品使用后的处理方式及其如何融入循环经济体系。

- 促进回收：通过配方设计，提升最终产品在处置阶段的可分拣性与可回收性。
- 可降解产品：促进塑料在废弃后生物降解或堆肥的产品。

NDRYVE™: 环保型无纺布

今年早些时候，奥美凯自豪地推出了nDryve™——一款面向无纺布领域的尖端可持续添加剂解决方案。该产品专为聚烯烃基无纺布设计，具备卓越的抗酒精渗透性能，通过提供不含PFAS/PFOS的表面改性添加剂，为传统化学品提供了有效替代方案。这一创新特别适用于医疗、卫生和工业等领域。在这些领域中，酒精或其他低表面能液体的接触很常见，且性能要求很高。

无PFAS的重要性

全氟和多氟烷基物质（PFAS）——通常被称为“永久性化学物质”——因其在环境中的持久性、潜在毒性以及与不良健康后果的关联而受到越来越多的审查。这些物质不易降解，会在生态系统和人体组织中生物累积，并与多种健康问题相关联。

因此，针对PFAS使用的监管压力正不断加剧。全球各国政府正逐步淘汰或禁止在消费产品和工业产品中使用PFAS。美国环保署已出台关于PFAS报告和测试的新规，并且多个州已经实施了严格的禁令，尤其针对用于食品包装、纺织品和医疗保健的材料。欧盟亦在REACH（化学品注册、评估、授权和限制）法规框架下推进全面限制措施。

实践中的可持续创新

为直面这一挑战，奥美凯研发了nDryve™技术——为制造商提供一种无PFAS的熔融添加剂，可在生产过程中直接融入聚合物基体。该方法无需进行表面化学处理，从而减少了加工步骤，降低了产品生命周期中的环境影响和化学暴露风险。

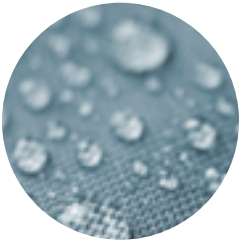
随着市场对更安全、更环保的无纺布技术需求的增长，nDryve™提供了一种可持续的解决方案，既满足法规要求，又符合性能预期，同时不牺牲防护或质量。

nDryve™的推出彰显了奥美凯对可持续创新与积极环境管理的坚定承诺。通过预判法规变化并提供可行的替代方案，我们旨在帮助客户减少其环境足迹。nDryve™等解决方案不仅应对当下紧迫挑战，更在全球格局变迁中树立负责任材料开发的新标杆。

nDryve™ 平台目前正在多种聚合物体系和无纺布基材上开展内部测试，以评估其集成性、加工性能以及抗液性表现。早期测试结果令人鼓舞，验证了PFAS的熔融添加型解决方案，相比传统表面处理方案具备技术可行性。

nDryve™ 平台体现了奥美凯对可持续创新的承诺，以及在添加剂设计领域的技术领先地位。这一平台也彰显了奥美凯的愿景：打造符合未来材料标准的高性能可持续解决方案。我们正与客户及监管机构紧密合作，确保产品研发与全球安全及可持续发展标准保持一致。

主要优势:



卓越的抗酒精性:

增强阻隔织物性能，防止酒精及其他低表面能液体的润湿、芯吸或吸收。



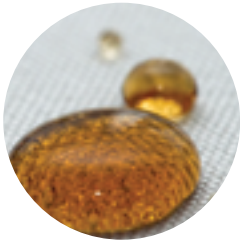
提升耐用性:

显著减少酒精类物质（如消毒杀菌剂）对无纺布的浸润。



多功能应用:

是医用防护服、口罩、过滤器无纺布的理想助剂。



环境友好:

配方不含PFAS/PFOS，用于抗酒精无纺布，替代传统处理方式。



易于工艺整合:

易于融入现有生产工艺，无需改变制造流程或增加额外步骤。

可靠的性能:



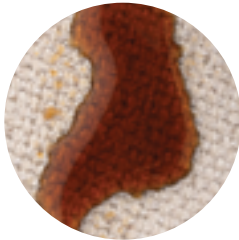
医疗保健用品:

需要阻隔酒精类物质、确保安全和使用寿命的医用防护服、手术铺巾及口罩。



卫生用品:

日常使用的无纺布擦拭巾及其它个人防护产品。



工业织物及防护服:

用于工业环境中的防护装备和织物，在严苛环境中提供持久性能。

ECOLUBE™ MD: 医疗领域高性能、无PFAS自润滑改性塑 料的未来

近日，奥美凯扩展了其EcoLube™产品系列，推出了EcoLube™ MD——这是专为医疗行业研发的无PFAS自润滑改性塑料和合金。该系列材料针对医疗应用的独特性能需求设计，能有效降低运动塑料部件的磨损与摩擦、减少运行噪音，并减小在塑料与塑料、塑料与金属相互作用中的摩擦系数，全程无需使用PFAS添加剂。EcoLube™ MD 改性塑料采用锁定配方，这意味着其成分将长期保持恒定。这种稳定性为医疗器械生产商提供了信心保障，因为他们需要在生产中保持材料性能的一致性。EcoLube™ MD 改性塑料亦可通过我们的ColorRX®技术进行预着色。

此外，EcoLube™ MD可根据需求应用于许多其他聚合物体系。典型应用涵盖手术器械、导管与药物输送系统等医疗设备，以及假体制造领域。

EcoLube™ MD 系列已通过ISO 10993-5认证，意味着其不仅耐用可靠，更具有生物相容性与人体接触安全性。

EcoLube™ MD 改性塑料的开发聚焦于降低成本、延长使用寿命和减少环境影响，其配方能有效抵抗腐蚀及其他破坏性因素，可作为轻量化、适配性强且可持续的金属替代品。

手术器械



微创手术

EcoLube™ MD 增强型改性工程塑料可用于制造微创手术器械，为手术医生提供平滑的操作、减少摩擦并提高操作精度。



机器人手术

EcoLube™ MD 改性工程塑料可提升机器人手术器械的性能和耐用性，确保在复杂的手术过程中，手术医生可进行准确可靠的操作。

医疗器械



导管

EcoLube™ MD 改性工程塑料可减少导管内的摩擦及磨损，提高患者舒适度并降低并发症风险。



给药系统

EcoLube™ MD 改性工程塑料可提高给药系统的性能及可靠性，确保给药操作精准可靠。

假肢



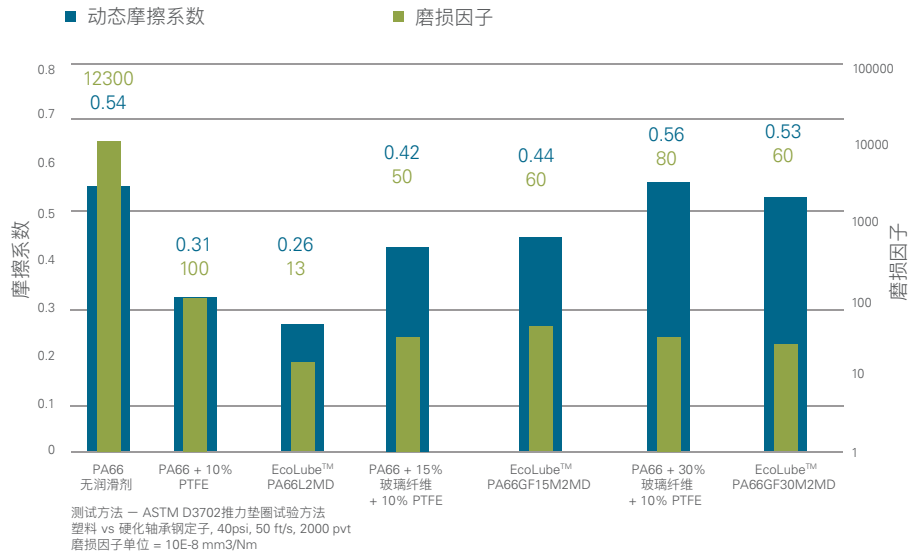
假肢

EcoLube™ MD 增强型改性工程塑料可提高假肢的耐用性、舒适性及功能性，从而提高截肢者的生活质量。

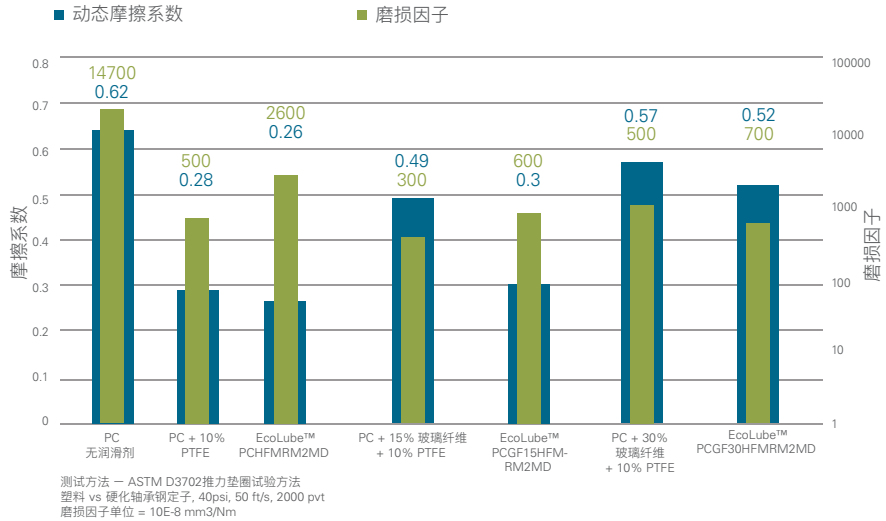
EcoLube™ MD
目前可用于以下聚合物：

- 尼龙 6,6
- POM
- 聚碳酸酯
- 玻璃纤维增强尼龙 6,6
- 玻璃纤维增强聚甲醛
- 玻璃纤维增强聚碳酸酯

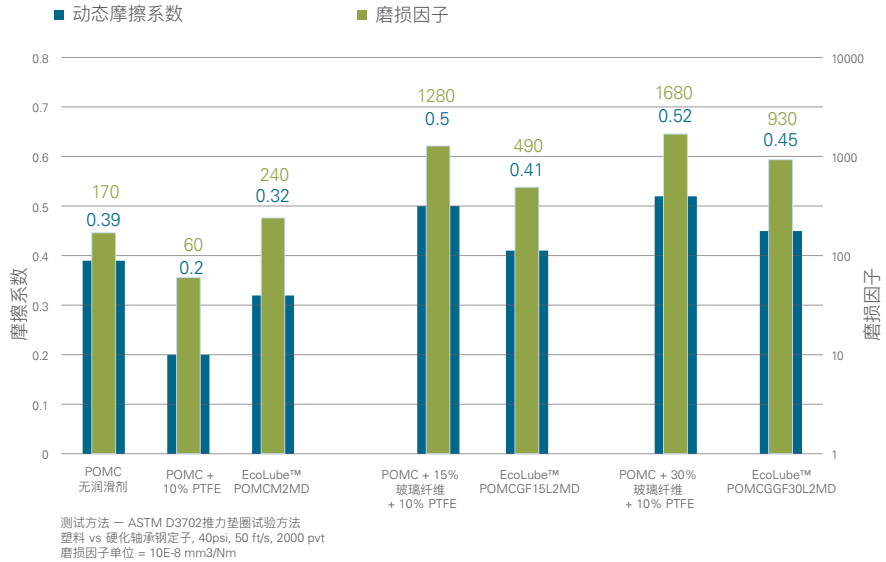
ECOLUBE™ MD 与 PTFE – PA66 复合材料的性能对比



ECOLUBE™ MD 与 PTFE – PC 复合材料的性能对比



ECOLUBE™ MD 与 PTFE – POMC 复合材料的性能对比



EcoLube™ MD 与 PTFE – PA66 复合材料的性能对比

测试	密度	缺口冲击强度	拉伸强度	弯曲模量
方法单位	ASTM D792 g/cm³	ASTM D256 ft-lbs./in.	ASTM D638 psi	ASTM D790 psi
PA66 + 10% PTFE	1.20	1.00	10,400	434,000
EcoLube™ PA66L2MD	1.11	1.50	9,900	416,000
PA66 + 15% GF + 10% PTFE	1.31	1.25	15,300	850,000
EcoLube™ PA66GF15M2MD	1.22	1.45	14,200	748,000
PA66 + 30% GF + 10% PTFE	1.45	2.90	20,500	1,305,000
EcoLube™ PA66GF30M2MD	1.34	3.90	20,400	1,270,000

EcoLube™ MD 与 PTFE – PC 复合材料的性能对比

测试	密度	缺口冲击强度	拉伸强度	弯曲模量
方法单位	ASTM D792 g/cm³	ASTM D256 ft-lbs./in.	ASTM D638 psi	ASTM D790 psi
PC+ 10% PTFE	1.26	1.89	8,500	374,000
EcoLube™ PCHFM2MD	1.17	11.81	8,600	354,000
PC + 15% GF + 10% PTFE	1.37	2.82	11,400	721,000
EcoLube™ PCGF15HFM2MD	1.27	2.94	12,000	720,000
PC + 30% GF + 10% PTFE	1.51	2.48	14,000	1,216,000
EcoLube™ PCGF30HFM2MD	1.39	2.79	15,500	1,203,000

EcoLube™ MD 与 PTFE – POMC 复合材料的性能对比

测试	密度	缺口冲击强度	拉伸强度	弯曲模量
方法单位	ASTM D792 g/cm³	ASTM D256 ft-lbs./in.	ASTM D638 psi	ASTM D790 psi
POMC + 10% PTFE	1.46	1.08	7,700	435,500
EcoLube™ POMCM2MD	1.35	1.22	7,900	391,000
POMC + 15% GF + 10% PTFE	1.57	0.89	9,000	813,500
EcoLube™ POMCGF15L2MD	1.42	0.81	8,900	808,000
POMC + 30% GF + 10% PTFE	1.70	0.94	10,000	1,360,000
EcoLube™ POMCGF30L2MD	1.52	0.93	9,800	1,300,000

需注意，其力学性能与原有水平相当或有所提升，同时密度大幅降低。

贯穿整个价值链的可持续性

在奥美凯，可持续性不仅体现在产品创新上，更始于源头，并贯穿于我们价值链的每一个环节。从负责任地采购原材料到提供数据驱动的环境洞察，我们致力于建立优先考虑道德实践、环境管理以及透明度的合作伙伴关系。

产品碳足迹

我们认识到产品透明度是客户实现可持续性的关键要素。为此，奥美凯已着手开发一套方法论，可根据客户要求计算我们产品的碳足迹。通过产品碳足迹数据，我们旨在：

- 让客户能够量化和衡量产品层面的环境影响
- 支持客户努力捕捉和减少其范围3（Scope 3）排放量，以契合其内部可持续发展目标和外部报告框架
- 推动生态设计与生命周期思维
- 通过供应商协同，提升供应链透明度

负责任采购

在奥美凯，我们的负责任采购策略植根于这样一种信念：道德、社会和环境的完整性必须超越我们自身的运营，延伸至我们的整个供应链。我们积极与秉持可持续实践理念的供应商建立伙伴关系，要求其遵守我们的《供应商行为准则》。该准则强调道德劳工实践、环境责任及员工福利。我们将开放协作的供应商关系视为推动长期可持续性的基石，确保从源头到运输的每个环节都体现我们的价值理念。我们优先选择在以下方面取得实质进展的合作伙伴：

- 减少温室气体排放
- 负责任地管理有害与无害废弃物
- 促进多元化、公平性及员工福利

我们还坚定地致力于负责任的矿产采购。奥美凯的《冲突矿产政策》确保公司不会故意从OECD（经济合作与发展组织）《尽职调查指南》所界定的、未经“无冲突”认证的冲突地区工厂中采购任何原材料。

我们已设定目标，计划在2030年前对100%关键供应商的可持续发展表现进行评估。2023年，我们对全球42%的关键供应商进行了评估，2024 年这一比例提升至63%。通过这些举措，我们致力于打造高效透明、兼具社会责任感且契合可持续发展目标的供应链体系。



展望未来

在努力将可持续发展融入价值链每个环节的过程中，我们始终专注于打造体现人类与地球共同责任的产品及合作伙伴关系。通过运用产品碳足迹分析等工具，并聚焦道德采购与供应商透明度建设，奥美凯正为创造深远而持久的影响奠定基础。





2000 Americhem Way
Cuyahoga Falls, OH, 44221 USA
电话: +1.330.929.4213
网站: www.Americhem.com

奥美凯的可持续发展:
www.Americhem.com/sustainability

